

02 de Junho de 2016

**Eleição da
Comissão de Trabalhadores da EPAL**
Programa de acção

LISTA A

**Unidade e Igualdade
em Defesa dos Trabalhadores**

Dia 2 de Junho VOTA LISTA A

O próximo mandato para a Comissão de Trabalhadores, cuja eleição se realizará no próximo dia 2 de Junho, será certamente um mandato difícil e complexo.

Para os trabalhadores o que conta é o que se exigirá e o que se encontra nos elementos que elegem para a CT, a experiência, empenhamento e capacidade demonstradas que caracterizam os trabalhadores desta lista.

Os elementos componentes da Lista A, são na sua grande maioria, conhecidos da generalidade dos Trabalhadores da Empresa. O trabalho, a dignidade e a honestidade são valores requeridos a quem se candidata a tão exigente cargo.

A Lista A integra trabalhadores provenientes da EPAL e da LVT, por forma a dar resposta à nova e complexa realidade com que todos os trabalhadores se deparam.

As discriminações, criadas pelo anterior governo com o processo de agregação, que recaem sobre os trabalhadores têm que terminar. O Acordo de Empresa existente na EPAL, tem de passar a ser aplicado a todos os Trabalhadores, de forma a criar as condições de igualdade e justiça, uma exigência que assumimos desde o início do processo e um compromisso para o próximo mandato.

Enquadramento da empresa

Continuar e reforçar a defesa da posição da empresa ocupando um papel protagonista no setor do ambiente, água e saneamento. Nesse sentido daremos continuidade aos contactos com:

- Órgãos de soberania: Assembleia da República e Governo;
- Conselhos de administração da EPAL e do Grupo Águas de Portugal;
- Organizações sindicais

Partidos políticos com assento parlamentar de forma a discutir e precaver o futuro da empresa, e em particular dos trabalhadores.

Privatização / Concessão

- Continuamos a defender que o setor da água e saneamento deve manter-se sob a tutela do Estado, central ou local, por constituir a maior garantia para os Trabalhadores e Populações, numa gestão sustentável, social, e ambientalmente responsável.

Situação Social e Laboral da Empresa

Vamos debater e participar com as organizações sindicais para que sejam encontradas novas fórmulas e métodos para se alcançarem os objetivos que permitam:

- Aplicação do Acordo de Empresa para todos os Trabalhadores!
- Melhores Salários:
- Lutar pela reposição dos salários, anuidades, subsídios, progressões na carreira, bem como a aplicação a todos os trabalhadores das 35h semanais.

Melhores Condições de Trabalho

- Continuar a apoiar os Representantes dos Trabalhadores na Comissão de Segurança e Saúde no Trabalho.
- Estaremos atentos às alterações indiscriminadas de locais de trabalho e área de atividade dos Trabalhadores.
- Exigir mais e melhor formação profissional, de acordo com a lei.
- Exigir ao CA o cumprimento da lei em todos os pressupostos contidos no Código do Trabalho e no Acordo de Empresa, lutando pela igualdade entre Todos os Trabalhadores.

Relacionamento com os órgãos Sociais da Empresa

Manteremos e reforçaremos os contactos com o Conselho de Administração, Casa de Pessoal, Jornal Águas Livres, AREPAL (associação de reformados) e Comissão Intersindical.

Continuaremos a lutar por uma empresa mais justa e solidária para com todos os Trabalhadores que ontem, hoje e sempre lhe deram o melhor de si.

Dia 2 de Junho VOTA LISTA A

Lista A - Efetivos



José Martins
Olivais



Miguel Costa
Sede



Nuno Sousa
Alcântara



Carlos Canhoto
Qta do Conde



Luis Marcelino
Charneca / óbidos



Georgina Dias
Sede



Rui Ribeiro
Pinhel / Guarda



Luis Gamboa
V. F. Xira



Pedro Tavares
Ponte de Sôr



Filipe Costa
Asseiceira



Rui Pinheiro
Guia

Lista A - Suplentes



Edite Mesquita
Vale da Pedra



António Chan
Chelas



João Morgado
Charneca / óbidos



Vitor Antunes
Asseiceira



João Belicha
Seixalinho



João Fonseca
V. F. Xira